

Milton Demolition

From: "leslie milton" <miltonatu1722@hotmail.com>
To: "MILTON" <miltonclan5@telus.net>
Sent: August-24-11 8:26 AM
Attach: Cdn. Transit Forum August 2011 (Michael Roschlau).pdf; Federal Bill C-637, An Act to amend the Criminal Code (public transit operators).pdf
Subject: FW: Violence Bill (C-637) - French to follow

From: atucc@atucanada.ca
CC: director@atucanada.ca
Subject: Violence Bill (C-637) - French to follow
Date: Tue, 16 Aug 2011 11:44:10 -0400

Brothers and Sisters,

I would like to bring everybody up to speed on our Violence Bill (C-637). As you all know, this Bill originally died on the order paper when Parliament was dissolved for this year's Federal election.

On July 28th 2011, I had a meeting with Members of Parliament Mr. Brent Rathgeber and Mr. John Carmichael regarding our efforts to continue the progress of getting this legislation passed. As a result of this meeting, we were able to convince Mr. John Carmichael, MP for Don Valley West, who has a very low lottery number (7) to once again introduce the Bill when Parliament resumes in September with MP Brent Rathgeber cosponsoring it. This is good news because with the lower lottery number, there is a possibility that this Bill will become Law, hopefully by next year's Conference.

As you know, we have received support from many Municipalities, Associations and Labour Organizations across Canada to help us in our endeavour. We've also received support from CUTA - the Canadian Urban Transit Association. Please open the attachment to see the article written by CUTA's President, Mr. Michael Roschlau, which was printed in this month's Canadian Transit Forum magazine. This should be helpful in obtaining additional support from your local municipalities and organizations.

Once again, I am asking for your help to get your municipalities, organizations, Transit, City, Police Associations, Labour Councils, Federation of Labour, or any other organization that will give us their support, as well as your Member of Parliament in your area to support this worthwhile cause. A copy of the Bill C-637 is also attached so that it may be used to solicit support from these various organizations.

We cannot be complacent and think that this will go through. We need more than ever all the Locals who have not signed any petitions or who have not approached the City or any of the other Organizations to step up and do your part. We cannot let up until this Bill becomes Law. We invested a lot of time and effort to get where we are, but we are not there yet so please do your part and help out.

If you need any assistance regarding this matter, please call the office and we will help you anyway we can.

24/08/2011

In Solidarity,

Stan Dera
Canadian Director
ATU Canadian Council
Tel: (416) 679-8846 or Toll-Free (800) 263-0710
Fax: (416) 679-9195
director@atucanada.ca

The information contained in this message is intended only for the use of the individual(s) or entity to which it is addressed and may contain information that is privileged and confidential. If the reader of this message is not the intended recipient, you are hereby notified that any dissemination, distribution or copying of the communication is strictly prohibited. If you received this communication in error, please notify me immediately. Thank you.

24/08/2011

C-637

Third Session, Fortieth Parliament,
59-60 Elizabeth II, 2010-2011

HOUSE OF COMMONS OF CANADA

BILL C-637

An Act to amend the Criminal Code (public transit operators)

FIRST READING, MARCH 10, 2011

MR. RATHGEBER

403249

C-637

Troisième session, quarantième législature,
59-60 Elizabeth II, 2010-2011

CHAMBRE DES COMMUNES DU CANADA

PROJET DE LOI C-637

Loi modifiant le Code criminel (conducteurs de véhicules de
transport en commun)

PREMIÈRE LECTURE LE 10 MARS 2011

M. RATHGEBER

SUMMARY

This enactment amends the *Criminal Code* to make the fact that the victim of an assault is a public transit operator an aggravating circumstance for sentencing purposes.

SOMMAIRE

Le texte modifie le *Code criminel* afin de qualifier de circonstance aggravante aux fins de la détermination de la peine, le fait que la victime de voies de fait est le conducteur d'un véhicule de transport en commun.

Also available on the Parliament of Canada Web Site at the following address:
<http://www.parl.gc.ca>

Aussi disponible sur le site Web du Parlement du Canada à l'adresse suivante:
<http://www.parl.gc.ca>

HOUSE OF COMMONS OF CANADA

CHAMBRE DES COMMUNES DU CANADA

BILL C-637

PROJET DE LOI C-637

An Act to amend the Criminal Code (public transit operators)

Loi modifiant le Code criminel (conducteurs de véhicules de transport en commun)

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Senate and House of Commons of Canada, enacts as follows:

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement du Sénat et de la Chambre des communes du Canada, édicte:

SHORT TITLE

TITRE ABRÉGÉ

Short title

1. This Act may be cited as the *Public Transit Operators Protection Act (Bregg's Law)*.

1. *Loi sur la protection des conducteurs de 5 véhicules de transport en commun (Loi de Bregg).*

Titre abrégé

R.S., c. C-46

CRIMINAL CODE

CODE CRIMINEL

L.R., ch. C-46

2. The *Criminal Code* is amended by adding the following after section 265:

2. Le *Code criminel* est modifié par adjonction, après l'article 265, de ce qui suit :

Definition of "public transit operator"

265.1 For the purposes of sections 266 to 269, "public transit operator" means the person who operates a public transit vehicle, including a bus, paratransit vehicle, school bus, highway coach, light rail train or subway train.

265.1 Pour l'application des articles 266 à 269, «conducteur d'un véhicule de transport en 10 commun» s'entend de la personne qui conduit un tel véhicule, notamment un autobus, un véhicule de transport adapté, un autobus scolaire, un autocar, un train léger sur rail ou une rame de métro. 15

Définition de «conducteur d'un véhicule de transport en commun.»

3. Section 266 of the Act is renumbered as subsection 266(1) and is amended by adding the following:

3. L'article 266 de la même loi devient le 15 paragraphe 266(1) et est modifié par adjonction de ce qui suit :

Aggravating circumstance for sentencing purposes

(2) If a person is convicted of an offence under this section, the court imposing the sentence on the person shall consider as an aggravating circumstance the fact that the victim of the offence is a public transit operator 20 engaged in the performance of their duty at the time the offence was committed.

(2) Le tribunal qui détermine la peine à 20 infliger à la personne déclarée coupable d'une infraction prévue au présent article est tenu de considérer comme une circonstance aggravante le fait que la victime de l'infraction est le conducteur d'un véhicule de transport en commun qui exerçait cette fonction au moment 25 de l'infraction.

Détermination de la peine: circonstance aggravante

4. Section 267 of the Act is renumbered as subsection 267(1) and is amended by adding the following:

Aggravating
circumstance for
sentencing
purposes

(2) If a person is convicted of an offence under this section, the court imposing the sentence on the person shall consider as an aggravating circumstance the fact that the victim of the offence is a public transit operator engaged in the performance of their duty at the time the offence was committed.

5. Section 268 of the Act is amended by adding the following after subsection (4):

Aggravating
circumstance for
sentencing
purposes

(5) If a person is convicted of an offence under this section, the court imposing the sentence on the person shall consider as an aggravating circumstance the fact that the victim of the offence is a public transit operator engaged in the performance of their duty at the time the offence was committed.

6. Section 269 of the Act is renumbered as subsection 269(1) and is amended by adding the following:

Aggravating
circumstance for
sentencing
purposes

(2) If a person is convicted of an offence under this section, the court imposing the sentence on the person shall consider as an aggravating circumstance the fact that the victim of the offence is a public transit operator engaged in the performance of their duty at the time the offence was committed.

4. L'article 267 de la même loi devient le paragraphe 267(1) et est modifié par adjonction de ce qui suit :

(2) Le tribunal qui détermine la peine à infliger à la personne déclarée coupable d'une infraction prévue au présent article est tenu de considérer comme une circonstance aggravante le fait que la victime de l'infraction est le conducteur d'un véhicule de transport en commun qui exerçait cette fonction au moment de l'infraction.

5. L'article 268 de la même loi est modifié par adjonction, après le paragraphe (4), de ce qui suit :

(5) Le tribunal qui détermine la peine à infliger à la personne déclarée coupable d'une infraction prévue au présent article est tenu de considérer comme une circonstance aggravante le fait que la victime de l'infraction est le conducteur d'un véhicule de transport en commun qui exerçait cette fonction au moment de l'infraction.

6. L'article 269 de la même loi devient le paragraphe 269(1) et est modifié par adjonction de ce qui suit :

(2) Le tribunal qui détermine la peine à infliger à la personne déclarée coupable d'une infraction prévue au présent article est tenu de considérer comme une circonstance aggravante le fait que la victime de l'infraction est le conducteur d'un véhicule de transport en commun qui exerçait cette fonction au moment de l'infraction.

Détermination
de la peine:
circonstance
aggravante

Détermination
de la peine:
circonstance
aggravante

25

Détermination
de la peine:
circonstance
aggravante

Published under authority of the Speaker of the House of Commons

Available from:
Publishing and Depository Services
Public Works and Government Services Canada
Ottawa, Ontario K1A 0S5
Telephone: 613-941-5995 or 1-800-635-7943
Fax: 613-954-5779 or 1-800-565-7757
publications@tpsgc-pwgsc.gc.ca
<http://publications.gc.ca>

Publié avec l'autorisation du président de la Chambre des communes

Disponible auprès de:
Les Éditions et Services de dépôt
Travaux publics et Services gouvernementaux Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0S5
Téléphone: 613-941-5995 ou 1-800-635-7943
Télécopieur: 613-954-5779 ou 1-800-565-7757
publications@tpsgc-pwgsc.gc.ca
<http://publications.gc.ca>

VIOLENCE AGAINST TRANSIT EMPLOYEES – ONLY ZERO TOLERANCE WILL DO

A RISING APPEARANCE OF assaults against transit employees has been an industry issue for some time. The need to do more to protect our employees is apparent to all involved in the public transit industry – management and union alike. The severity of some of the incidents has resulted in significant public and political attention, with a letter-writing campaign to the Federal Minister of Justice and the introduction of a Conservative Private Members Bill in the House of Commons calling for changes to the Criminal Code with more appropriate protection for transit employees.

The Bill proposes an amendment to the Criminal Code requiring that, "if a person is convicted of an offence under this section, the court imposing the sentence on the person shall consider as an aggravating circumstance the fact that the victim of the offence is a public transit operator engaged in the performance of their duty at the time the offence was committed."

CUTA supports this initiative and urges its transit system members to encourage their local councils to advocate with Members of Parliament in support of this action, and is committed to work in concert with the Amalgamated Transit Union in developing a strategic approach to this issue. CUTA is also committed to supporting its members with training that equips employees with skills to handle difficult situations and defuse potentially dangerous situations, as part of its Transit Ambassador Initiative. Indeed, it is critical that each customer encounter be approached with the interests of the passenger in mind, but also without endangering the transit employee.

Public transit's front line employees have a challenging task. They operate heavy vehicles in difficult traffic conditions, they are responsible for collecting fares, maintaining a schedule and working as a team to ensure the entire system functions smoothly. They face unpredictable weather conditions, work in safety

continued on page 8

VIOLENCE CONTRE LES EMPLOYÉS DU TRANSPORT COLLECTIF : TOLÉRANCE ZÉRO

DEPUIS QUELQUE TEMPS, L'AUGMENTATION des agressions sur les employés du secteur du transport collectif constitue un problème au sein de l'industrie. Il est évident pour l'ensemble des parties concernées, pour la direction comme pour les syndicats, que des mesures doivent être prises pour mieux protéger nos employés. La gravité de certains incidents a attiré l'attention du public et des élus, comme en témoignent, par exemple, une campagne épistolaire à l'intention du ministre fédéral de la Justice et le dépôt par les conservateurs d'un projet de loi d'initiative parlementaire à la Chambre des communes, qui réclamait la modification du Code criminel de manière à offrir une meilleure protection aux employés du secteur du transport collectif.

Le projet de loi propose un amendement au Code criminel selon lequel « [l]e tribunal qui détermine la peine à infliger à la personne déclarée coupable d'une infraction prévue au présent article est tenu de considérer comme une circonstance aggravante le fait que la victime de l'infraction est le conducteur d'un véhicule de transport en commun qui exerçait cette fonction au moment de l'infraction. »

L'ACTU appuie ce projet de loi et recommande vivement à ses réseaux membres d'encourager leurs conseils municipaux à intervenir auprès des députés pour qu'ils appuient à leur tour le projet de loi. L'ACTU s'est en outre engagée à résoudre ce problème de manière stratégique, en collaboration avec le Syndicat uni du transport. Dans le cadre de son Programme Ambassadeur, l'ACTU s'est également engagée à aider ses membres à donner une formation à leurs employés pour qu'ils acquièrent des compétences leur permettant de faire face aux situations difficiles et de désamorcer des situations potentiellement dangereuses. En effet, il est primordial qu'un employé devant affronter un client ait à l'esprit les intérêts de ce dernier, mais qu'il fasse en sorte également de ne pas se mettre en danger.

Les employés de première ligne du transport collectif ont une tâche exigeante. Ils conduisent des

suite à la page 8



Michael
Roschlau



EXECUTIVE COMMITTEE • COMITÉ EXÉCUTIF

- Chair • Président du conseil**
John King
- First Vice Chair • Premier vice-président**
Bob Paddon
- President and Chief Executive Officer •
Président-directeur général**
Michael Roschlaw

VICE CHAIRS • VICE-PRÉSIDENTS

- Business Members • Membres d'affaires**
Nadine Bernard
Paul Smith
- Finance • Finances**
Penny Williams
- Government Agencies •
Agences gouvernementales**
Joël Gauthier
- Communications & Public Affairs •
Communications et affaires publiques**
Stéphane Forget
- Education & Human Resources Development •
Formation et développement des
ressources humaines**
Suzanne Connor
- Municipal Councils • Conseils municipaux**
Bey Dubois
- Technical Services • Services techniques**
Gary McNeil
- Small Transit Systems • Petits réseaux**
Donna Shepherd
- Immediate Past Chair • Président sortant**
Charlie Stolta
- Honorary Counsel •
Conseiller juridique honoraire**
Brian Leck

STAFF • PERSONNEL

- President and Chief Executive Officer • Président-directeur général**
Michael Roschlaw, Ph.D., ext. - poste 104
- Director of Public Affairs • Directeur des affaires publiques**
Patric Ledere, (613) 788-7982
- Director of Communications • Directrice des communications**
Maureen Shuell, ext. - poste 105
- Director of Education and Training •
Directrice de l'éducation et de la formation**
Nancy Ortenberg, ext. - poste 102
- Director of Finance and Administration •
Directrice des finances et de l'administration**
Becky Benissa, CGA, ext. - poste 108
- Director of Technical Services • Directeur des services techniques**
Christopher Morris, P. Eng., ext. - poste 109

Mission Statement
To strengthen public transit's contribution to the quality of life, environment, health, mobility and economic development of Canadian communities, and to help members fulfill their mandates.

Énoncé de mission
Mettre de l'avant la contribution du transport collectif à la qualité de vie, à l'environnement, à la santé, à la mobilité et au développement économique des collectivités canadiennes, et aider les membres de l'Association à s'acquitter de leur rôle.

Message from the President | Message du président

continued from page 7

sensitive positions and have full responsibility for the safety of their passengers.

Statistics collected over the past four years suggest that, from 2007 to 2010, an average of about 1,800 incidents of assaults on transit employees per year were reported from responding systems. Of these, 23 were incidents of aggravated assault, which involves grievous harm to the victim usually requiring hospitalization, and over 10 percent of incidents involved weapons, robbery,

caused bodily harm or were sexual in nature. Furthermore, based on anecdotal evidence and previous analysis, it is likely that many incidents go unreported.

Some will say that these numbers are insignificant. Not to the individuals who have been assaulted and not to their friends and families. In this context, there is no acceptable level of violence against transit employees and all reasonable measures must be pursued to protect our staff. |

suite de la page 7

véhicules lourds dans des conditions de circulation difficiles, et ils doivent percevoir les tarifs, respecter l'horaire et travailler en équipe afin d'assurer le bon fonctionnement de l'ensemble du réseau. Ils sont exposés à des conditions météorologiques incertaines, occupent des postes critiques pour la sécurité et sont entièrement responsables de la sécurité de leurs passagers.

Les données recueillies au cours des quatre dernières années montrent que, de 2007 à 2010, environ 1 800 agressions d'employés du secteur du transport collectif, en moyenne, ont été signalées chaque année par les réseaux participants. De ce nombre, 23 agressions étaient des incidents avec voies de fait graves, ce qui implique des lésions

corporelles graves et une hospitalisation, et plus de 10 % des incidents ont été commis au moyen d'une arme, étaient un vol qualifié, ont entraîné des lésions corporelles ou étaient de nature sexuelle. De plus, selon des données non scientifiques et des analyses effectuées antérieurement, de nombreux incidents ne sont vraisemblablement pas signalés.

Certaines personnes diront que les nombres susmentionnés sont négligeables; c'est tout le contraire toutefois pour les victimes, mais aussi pour leurs familles et leurs amis. Dans ce contexte, la violence faite aux employés du transport collectif est inacceptable, peu importe la gravité de l'acte, et toutes les mesures raisonnables doivent être prises pour les protéger. |